



# Statut

Międzyzakładowego Związku Zawodowego  
Pracowników KM

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Preambuła .....                                                                                                               | 3  |
| Rozdział I – Postanowienia ogólne .....                                                                                       | 3  |
| Rozdział II – Cele i zasady działania związku .....                                                                           | 4  |
| Rozdział III – Członkowie związku, ich prawa i obowiązki .....                                                                | 5  |
| Rozdział IV – Struktura organizacyjna związku .....                                                                           | 6  |
| Rozdział V – Sposób reprezentacji związku oraz osoby upoważnione do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu związku ..... | 7  |
| Rozdział VI – Organy związku, tryb ich wyboru i odwołania, zakres ich kompetencji oraz okres kadencji .....                   | 7  |
| Rozdział VII – Zdalne posiedzenia organów statutowych Związku .....                                                           | 13 |
| Rozdział VIII – Obowiązek podatkowy oraz zewnętrzna sprawozdawczość finansowa ...                                             | 14 |
| Rozdział IX – Gospodarka finansami związku .....                                                                              | 15 |
| Rozdział X – Rozwiązanie Związku i likwidacja jego majątku .....                                                              | 16 |
| Rozdział XI – Postanowienia końcowe .....                                                                                     | 17 |
| <b>Załączniki:</b>                                                                                                            |    |
| Załącznik Nr 1 – Logo MZZPKM .....                                                                                            | 19 |



# STATUT

## Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM

### Preambuła

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników KM w swojej działalności kieruje się etyką. Związek prowadzi działalność w zakresie obrony godności, praw i interesów pracowniczych członków Związku oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

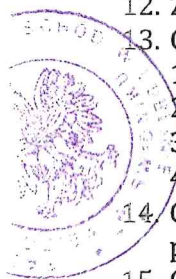
### ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne.

#### § 1

Statut niniejszy określa zasady działania oraz organizację Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM.

#### § 2

1. Nazwa Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM, zwanego dalej „Związkiem” brzmi: „**MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW KM**”. Związek może posługiwać się skrótem „**MZZPKM**”.
2. Siedzibą związku są Siedlce.
3. Terenem działania Związku jest Rzeczpospolita Polska.
4. Związek może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych na zasadach równości i partnerstwa.
5. Związek posiada osobowość prawną, jest organizacją ponadzakładową o zasięgu ogólnokrajowym.
6. Osobowość prawną posiadają także zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszone w Związku.
7. Związek może tworzyć struktury branżowe.
8. Związek może tworzyć agendy, biura terenowe, jednostki organizacyjne oraz posiadać własny organ prasowy.
9. Związek może tworzyć struktury organizacji zakładowej, międzyzakładowej i inne struktury wskazane w statucie.
10. Zapisy niniejszego statutu odnoszące się do organizacji zakładowej dotyczą również organizacji międzyzakładowej, a dotyczące Zakładowego Zjazdu Delegatów, dotyczą też Międzyzakładowego Zjazdu Delegatów.
11. Związek w działalności statutowej jest organizacją niezależną od pracodawcy, administracji samorządowej i państwowej oraz innych organizacji - działa na podstawie Statutu, zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej i innymi ustawami oraz międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.
12. Związek działa poprzez organy wymienione w Statucie.
13. Oznakami zewnętrznymi związku mogą być:
  - 1) sztandar związku;
  - 2) znak (logo) związku;
  - 3) flaga związku;
  - 4) znaczek identyfikacyjny dla członków związku.
14. Oznaki zewnętrzne związku są wzorami zastrzeżonymi dla tego związku i podlegają ochronie prawnej.
15. Odznaką honorową związku jest odznaka „Zasłużony dla Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM”.
16. Wzory oznak, o których mowa w ust. 13 oraz wzór, zasady i tryb nadawania odznaki honorowej, której mowa w ust. 15 uchwała Krajowy Zjazd Delegatów w formie Regulaminu.



## ROZDZIAŁ II

### Cele i zasady działania Związku.

#### § 3

Celami związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku oraz ich rodzin, a w szczególności:
  - 1) Zabezpieczenie praw pracowniczych, wynagrodzeń, warunków socjalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
  - 2) Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - 3) Popieranie wszelkich inicjatyw mających na celu równy dostęp do awansu zawodowego.
2. Kształtowanie aktywności społecznej i etyki zawodowej, ochrona godności pracowników.
3. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym.
4. Współdziałanie z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą na zasadach partnerskich.
5. Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa, poprawy warunków socjalnych, ochrony zdrowia oraz środowiska naturalnego człowieka.
6. Integracja i umacnianie roli ruchu związkowego.

#### § 4

Związek realizuje swoje cele korzystając z wszelkich uprawnień określonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawie o Związkach Zawodowych, prawie pracy, innych ustawach i przepisach prawa oraz Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, a w szczególności przez:

1. Reprezentowanie interesów swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji publicznej oraz instytucji społecznych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów Prawa Pracy, udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a pracodawcą.
3. Zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi, a w szczególności prowadzenie rokowań oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planów urlopów oraz innych dotyczących spraw socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
4. Kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy oraz współdziałanie z państwową inspekcją pracy.
5. Popieranie inicjatyw w zakresie usprawniania funkcjonowania zakładów pracy.
6. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeb.
7. Podejmowanie działań w celu zapewnienia członkom związku i ich rodzinom wczasów pracowniczych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla ich dzieci oraz innych świadczeń socjalnych poprzez udział w opracowaniu i przyznawaniu świadczeń z Regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i innych funduszy przedsiębiorstwa.
8. Prowadzenie działalności informacyjnej, prasowej i wydawniczej.
9. Prowadzenie działalności gospodarczej celem uzyskania środków pracowniczych na realizację zadań statutowych.
10. Zajmowanie się warunkami życia emerytów, rencistów i osób przebywających na świadczeniach przedemerytalnych oraz ich rodzin.
11. Prowadzenie działalności szkoleniowej.
12. Prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej i rekreacyjno-wypoczynkowej.

#### § 5

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. Partnerskie współdziałanie z pracodawcami oraz innymi organizacjami związkowymi, społecznymi i samorządowymi.
2. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

#### § 6

W przypadku naruszenia praw i obowiązków pracowniczych, związek w obronie prawa pracy, godziwych warunków pracy i płacy oraz praw i wolności związkowych może wszczynać i prowadzić spory zbiorowe, organizować strajki lub inne formy protestu.

1. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeśli pracownik niezrzeszony zwróci się o taką pomoc i Związek wyrazi zgodę na udzielenie ochrony jego praw.
2. Związek tworzy fundusz strajkowy, zasady i formy korzystania z niego określa odrębny regulamin uchwalony przez Krajowy Zjazd Delegatów.

### ROZDZIAŁ III

#### Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki.

#### § 7

Członkami Związku mogą być osoby bez względu na płeć, przekonania polityczne, narodowość, wyznanie, podstawę zatrudnienia, status materialny, jeżeli uznają zasady działania Związku zawarte w niniejszym Statucie:

1. Związek zrzesza obywateli Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych krajów, którzy ukończyli 18 lat.
2. Członkostwo w związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej przez kandydata i jej przyjęcie przez właściwy statutowo organ związku.
3. Od decyzji odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Zarządu Krajowego.
4. Związek, poprzez właściwy statutowo organ prowadzi nabór i ewidencję członków związku.
5. Administratorem danych osobowych w rozumieniu przepisów RODO jest Zarząd Krajowy Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM.

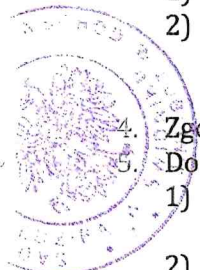
#### § 8

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. Braku delegacji ustawowej lub statutowej, o której mowa w § 7 ust. 2.
  2. Złożenia pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku.
  3. Skreślenie z listy członków Związku. Skreślenie z listy członków związku następuje z przyczyn:
    - 1) niepłacenia składek członkowskich przez okres 3 miesięcy,
    - 2) wykluczenia za nieprzestrzeganie statutu lub inne wykroczenia na szkodę Związku (na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie do Zarządu Krajowego w terminie 14 dni od daty doręczenia decyzji).
  4. Zgonu członka związku.
  5. Do stażu związkowego zalicza się okresy:
    - 1) przynależność do innego związku zawodowego lub związkowej organizacji studenckiej, jeżeli przerwa w przynależności związkowej nie trwała dłużej niż 6 miesięcy,
    - 2) odbywanie służby wojskowej,
    - 3) czasowego pozostawania bez pracy, chyba, że stosunek pracy został rozwiązany z winy pracownika lub przez porzucenie pracy,
    - 4) urlopu na wychowanie dzieci.
- Decyzję o zaliczeniu stażu podejmuje właściwy statutowo organ Związku.

#### § 9

1. Członkowie związku mają równe prawa i obowiązki.



2. Członkowie związku mogą brać udział w wyborach organów związku i kandydować do wyboru w tych organach na zasadach określonych w statucie oraz innych wewnętrznych aktach prawnych.
3. Członek Związku ma prawo:
  - 1) Uczestniczyć we wszystkich ogólnych zebraniach związku,
  - 2) Korzystać z porad i pomocy prawnej związku w ochronie swoich praw i interesów pracowniczych w razie naruszenia ich przez pracodawcę lub administrację publiczną. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania wszelkich dostępnych mu środków do obrony pracownika.
  - 3) Korzystać ze świadczeń statutowych na zasadach określonych przez właściwy statutowo organ Związku,
  - 4) Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organy statutowe Związku, wnioskować o zmianę organu Związku lub odwołanie członka organu Związku z pełnionych funkcji.
  - 5) Być informowanym o wszystkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
  - 6) Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.
  - 7) Brać udział w formach protestu organizowanych przez związek.

#### § 10

Członek Związku obowiązany jest:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie.
2. Brać czynny udział w pracach Związku.
3. Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek.
4. Należać tylko do jednej organizacji związkowej.
5. Kierować się zasadą koleżeńskości i pomocy wzajemnej w działalności związkowej oraz na stanowisku pracy.

#### § 11

1. W razie naruszenia postanowień Statutu lub dopuszczenia się czynów uwłaczających godności członka Związku, po wysłuchaniu zainteresowanego właściwy statutowo organ Związku może udzielić mu:
  - 1) upomnienia,
  - 2) zawiesić w prawach członka na okres od 3 miesięcy do 1-go roku,
  - 3) wykluczyć ze związku, decyzją 2/3 głosów właściwego organu Związku, przy obecności co najmniej 50% +1 uprawnionych do głosowania.
2. O zastosowaniu któregośkolwiek ze środków dyscyplinujących decyzję podejmuje właściwy statutowo organ Związku zwykłą większością głosów, informując zainteresowanego na piśmie.
3. Od decyzji właściwego statutowo organu Związku, zainteresowanemu członkowi związku przysługuje prawo odwołania się w terminie 14 dni do Zarządu Krajowego.
4. Zatarcie kary następuje po upływie 1-go roku od daty podjęcia uchwały w tej sprawie, jeżeli w tym czasie członek nie został ponownie ukarany.

### ROZDZIAŁ IV

#### Struktura organizacyjna związku

#### § 12

Członkowie związku zrzeszają się na zasadzie terytorialnej w zakładowej organizacji związkowej obejmującej swym zasięgiem teren działania jednego pracodawcy lub międzyzakładowej organizacji związkowej obejmującej swym zasięgiem teren działania dwóch lub więcej pracodawców.



**ROZDZIAŁ V**  
**Sposób reprezentacji związku oraz osoby upoważnione**  
**do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu związku**

**§ 13**

1. Do reprezentowania MZZPKM upoważnieni są:
  - 1) przewodniczący MZZPKM i wiceprzewodniczący MZZPKM;
  - 2) inne osoby, w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez dwie osoby spośród Prezydium działające łącznie w tym przewodniczącego MZZPKM, lub wiceprzewodniczącego MZZPKM.
2. Osoby mogące zaciągać zobowiązania majątkowe w imieniu MZZPKM upoważnia do takiego działania Prezydium Zarządu Krajowego MZZPKM.
3. Zaciągnięcie zobowiązania, o którym mowa w ust. 2 wymaga łącznego działania co najmniej dwóch osób, w tym przewodniczącego MZZPKM albo wiceprzewodniczącego MZZPKM.
4. Do reprezentowania zakładowej lub międzyzakładowej struktury terytorialnej MZZPKM upoważnieni są:
  - 1) przewodniczący i wiceprzewodniczący zakładowej lub międzyzakładowej organizacji MZZPKM;
  - 2) inne osoby, w granicach określonych upoważnieniem udzielonym przez dwie osoby spośród Prezydium działające łącznie w tym przewodniczącego zakładowej lub międzyzakładowej organizacji MZZPKM, lub wiceprzewodniczącego zakładowej lub międzyzakładowej organizacji MZZPKM.
5. Osoby mogące zaciągać zobowiązania majątkowe w imieniu zakładowej lub międzyzakładowej struktury terytorialnej MZZPKM upoważnia do takiego działania Prezydium Zarządu Zakładowego lub Międzyzakładowego MZZPKM.
6. Zaciągnięcie zobowiązania, o którym mowa w ust. 5 wymaga łącznego działania co najmniej dwóch osób, w tym przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego Zarządu Zakładowego lub Międzyzakładowego MZZPKM.

**ROZDZIAŁ VI**  
**Organy związku, tryb ich wyboru i odwołania,**  
**zakres ich kompetencji oraz okres kadencji**

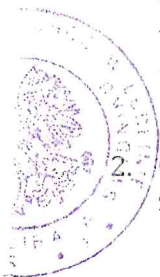
**§14**  
**Organy Związku**

1. Organami związku są:
  - 1) Krajowy Zjazd Delegatów;
  - 2) Zarząd Krajowy. W skład Zarządu Krajowego wchodzi Prezydium Zarządu Krajowego.
  - 3) Krajowa Komisja Rewizyjna;
  - 4) Zakładowy Zjazd Delegatów;
  - 5) Zarząd Zakładowy. W skład Zarządu Zakładowego wchodzi Prezydium Zarządu Zakładowego;
  - 6) Zakładowa Komisja Rewizyjna;
2. Organy Związku działają kolegialnie i są odpowiedzialne za realizację zadań statutowych – zgodnie z ich kompetencjami

**§ 15**

**Tryb wyboru organów związku**

1. Organy związku pochodzą z wyboru zgodnie z Regulaminem wyborczym uchwalony przez Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Delegaci na Zjazd Delegatów, każdego szczebla, posiadają czynne prawo wyborcze.
3. Członkowie organów związku wybierani są przez:



- 1) Krajowy Zjazd Delegatów – Przewodniczący Zarządu Krajowego, Członkowie Zarządu Krajowego i Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej, z zastrzeżeniem, że Wiceprzewodniczących Zarządu Krajowego, Skarbnika, Sekretarza wybiera Krajowy Zjazd Delegatów, na wniosek nowo wybranego Przewodniczącego Zarządu Krajowego;
- 2) Zakładowy lub Międzyzakładowy Zjazd Delegatów, Przewodniczący Zarządu Zakładowego lub Międzyzakładowego, Członkowie Zarządu Zakładowego i Międzyzakładowego oraz Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej, z zastrzeżeniem, że Wiceprzewodniczących Zarządu Zakładowego, Skarbnika, Sekretarza wybiera Zakładowy Zjazd Delegatów na wniosek nowo wybranego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego;
4. We wszystkich organach związku obowiązuje okres 5-letniej /pięcioletniej/ kadencji.
5. Członkowie Zarządu i Prezydium wszystkich szczebli związkowych oraz wszystkie osoby funkcyjne pełnią swoje obowiązki do momentu wyboru i ukonstytuowania nowych władz i przekazania obowiązków a dokładny czas przejęcia obowiązków określany jest przez Zjazd Delegatów.
6. Liczba kadencji jest nieograniczona.
7. Listy mandatowe na Zjazd danego szczebla organizacyjnego przygotowywane są:
  - 1) na Krajowy Zjazd Delegatów – przez Zarząd Krajowy;
  - 2) na Zakładowy Zjazd Delegatów - przez Zarząd Zakładowy;
8. Wybory przeprowadza komisja wyborcza w składzie, co najmniej trzech osób /posiadających mandat/ wybranych przez Zjazd danego szczebla organizacyjnego, a pracą komisji kieruje przewodniczący wybrany przez osoby wchodzące w skład ww. komisji.
9. Komisja wyborcza posiada kompetencje:
  - 1) komisji mandatowej,
  - 2) komisji skrutacyjnej.
10. Do zadań komisji wyborczej należy:
  - 1) sprawdzenie pod względem faktycznym listy mandatowej,
  - 2) wydanie mandatów delegatom posiadającym czynne prawo wyborcze,
  - 3) sporządzenie odpowiedniego protokołu z przeprowadzonych czynności,
  - 4) ogłoszenie ważności Zjazdu na podstawie listy obecności delegatów,
  - 5) przyjmowanie imiennych zgłoszeń kandydatów,
  - 6) alfabetyczne sporządzenie listy kandydatów, oddzielne dla każdego głosowania,
  - 7) zabezpieczenie urny wyborczej w trakcie wyborów oraz w przerwach,
  - 8) przeliczenie oddanych głosów oraz ogłoszenie wyników wyborów,
  - 9) Sporządzenie protokołu z przeprowadzonych wyborów.
11. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższym stanowiącym organem związku.
12. Odwołanie członka organu związku w trakcie trwania kadencji, w każdej strukturze organizacyjnej związku odbywa się w stosunku do członka:
  - 1) Zarządu Krajowego i Krajowej Komisji Rewizyjnej, na Krajowym Zjeździe Delegatów;
  - 2) Zarządu Zakładowego i Zakładowej Komisji Rewizyjnej - na Zakładowym Zjeździe Delegatów
13. Na umotywowany wniosek przewodniczącego odpowiedniego szczebla organizacyjnego, organ statutowy tego szczebla może zawiesić w pełnieniu funkcji każdego członka danego organu związku. Na miejsce zawieszonego w pełnieniu funkcji członka - dany organ związku wyznacza innego członka tego organu powierzając pełnienie obowiązków zawieszonemu członkowi.
14. Przewodniczącego Zarządu Krajowego może zawiesić w pełnieniu funkcji, wyłącznie w przypadku rażącego naruszenia postanowień Statutu, innych aktów prawnych wydanych na jego podstawie oraz uchwał, Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów po zasięgnięciu opinii Krajowej Komisji Rewizyjnej;
15. Przewodniczącego Zarządu Zakładowego może zawiesić w pełnieniu funkcji, wyłącznie w przypadku rażącego naruszenia postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał, Zarząd Krajowy lub Przewodniczący Zarządu Krajowego na wniosek Zarządu Zakładowego.
16. Organ związku /oprócz komisji rewizyjnej/ w każdej strukturze organizacyjnej związku w przypadku uzasadnionych, rażących naruszeń postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał, może zawiesić - Nadzwyczajny Zjazd Delegatów.



17. W przypadku uzasadnionego, rażącego naruszenia postanowień statutu, innych aktów wydanych na jego podstawie oraz uchwał przez Komisję Rewizyjną danego szczebla organizacyjnego związku - zawiesić lub odwołać może wyłącznie Nadzwyczajny Zjazd Delegatów. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów w ww. przypadkach wyznacza lub wybiera innych członków Komisji Rewizyjnej, w drodze uchwały.
18. Wybory i uchwały zwyczajne wszystkich organów związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności minimum 50% + 1 obecnych uprawnionych do głosowania lub bezwzględną większością głosów 50% + 1, a w sprawach szczególnie ważnych (np. zmiany w statucie, uchwalenie nowego statutu, likwidacja Związku, itp.) kwalifikowaną większością 2/3 głosów.
19. W przypadku wystąpienia sytuacji, w której nie będzie możliwe podjęcie uchwał, o których mowa w ustępie 18 oraz wyborów - wyznacza się inny termin w czasie nie krótszym niż jedna godzina. W tym przypadku nie obowiązuje wymagana obecność 50%+1 uprawnionych do głosowania.
20. Delegatami na Krajowy Zjazd Delegatów są:
  - 1) Przewodniczący Zarządu Krajowego;
  - 2) Członkowie Prezydium Zarządu Krajowego;
  - 3) Przewodniczący Zarządów Zakładowych i Międzyzakładowych;
  - 4) Delegaci z wyboru według klucza - jeden Delegat na każde rozpoczęte 45 członków.
21. Delegatami na Zakładowy Zjazd Delegatów są:
  - 1) Przewodniczący Zarządu Zakładowego;
  - 2) Członkowie Prezydium Zarządu Zakładowego;
  - 3) Delegaci z wyboru według klucza - 1 delegat na każde rozpoczęte 10 członków.
22. Delegaci, o których mowa w § 15 ust. 21 pkt. 6 i 22 pkt. 5) wybierani są na okres 5 lat, przez:
  - 1) Zarządy Zakładowe - w przypadku Delegatów, o których mowa w § 15 ust. 20 pkt. 6);
  - 2) Zarządy Zakładowe - o których mowa w § 15 ust. 21 pkt. 5);
23. Każde głosowanie podczas Krajowego Zjazdu Delegatów i Zakładowego Zjazdu Delegatów, w tym głosowanie w wyborach, może odbywać się osobiście lub przez pełnomocnika lub korespondencyjnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Szczegółowe zasady określa Regulamin wyborczy.
24. Szczegółowe zasady przeprowadzenia wyborów określa Regulamin wyborczy uchwalona przez Krajowy Zjazd Delegatów.

## § 16 Kooptacja

1. W razie niepełnego składu statutowych organów Związku, każdego szczebla, w czasie trwania kadencji, uzupełnienia ich składu może nastąpić w drodze ich kooptacji.
2. Kooptacji dokonują pozostali członkowie organu statutowego, którego skład jest niepełny.
3. W tym trybie można powołać nie więcej niż 1/3 składu organu statutowego.
4. W przypadku Zarządu Krajowego i Krajowej Komisji Rewizyjnej kooptacji dokonuje się spośród Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
5. W przypadku Zarządu Zakładowego lub Międzyzakładowego i Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej kooptacji dokonuje się spośród Delegatów na Zakładowy Zjazd Delegatów.

## § 17 Krajowy Zjazd Delegatów

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
  - 1) uchwalanie zmian w statucie,
  - 2) uchwalanie ogólnego programu działania związku na okres międzyczjazdowy,
  - 3) uchwalenie przystąpienia do, lub wystąpienia z ogólnokrajowych organizacji związkowych,
  - 4) uchwalenie sposobu rozwiązania związku oraz likwidacji jego majątku,



- 5) wybór Przewodniczącego Zarządu Krajowego, Członków Prezydium Zarządu Krajowego Członków Zarządu Krajowego,
  - 6) wybór Członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - 7) odwoływanie z pełnionej funkcji w Zarządzie Krajowym i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - 8) podejmowanie uchwał o zawieszeniu w pełnieniu funkcji Przewodniczącego Zarządu Krajowego i Przewodniczącego Zakładowej Komisji Rewizyjnej oraz wyznaczanie pełniących obowiązków, za zawieszonych ww. przewodniczących,
  - 9) ustalanie wysokości i kryterium korzystania z diet za wyjazdy w sprawach związkowych na szczeblu krajowym i zagranicznym,
  - 10) uchwalanie wielkości oraz zasad opłacania odpisu składki członkowskiej na rzecz Zarządu Krajowego.
  - 11) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - 12) udzielanie absolutorium ustępującym organom związku, szczebla krajowego.
2. Krajowy Zjazd Delegatów zbiera się na sesję zwyczajną raz w roku - zwołuje go Zarząd Krajowy.
  3. Do ważności podejmowanych uchwał wymagalna jest obecność, co najmniej 50%+1 uprawnionych delegatów /posiadających mandat/. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów.
  4. Podejmowanie uchwał szczególnie ważnych - zmian w statucie, uchwalenia nowego statutu lub likwidacji związku - wymaga obecności 50%+1 uprawnionych do głosowania posiadających mandat. Uchwały podejmowane są większością kwalifikowaną stosunkiem 2/3 głosów.
  5. W przypadku wystąpienia sytuacji, w której nie będzie możliwe podjęcie uchwał, o których mowa w ust. 3 i 4 wyznacza się inny termin głosowania w czasie nie krótszym niż jedna godzina. W tym przypadku nie obowiązuje wymagana obecność 50%+1 uprawnionych do głosowania.
  6. Delegat na Krajowy Zjazd Delegatów może brać udział w obradach Krajowego Zjazdu Delegatów osobiście lub przez pełnomocnika lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
  7. Krajowy Zjazd Delegatów ustala skład oraz szczegółowe kompetencje organów związku.

## § 18

### Zarząd Krajowy

1. W skład Zarządu Krajowego wchodzi:
  - 1) Przewodniczący Zarządu Krajowego,
  - 2) Niezbędna liczba Wiceprzewodniczących, decyzję w tym zakresie podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów,
  - 3) Skarbnik,
  - 4) Sekretarz,
  - 5) Niezbędna liczba Członków Zarządu, decyzję w tym zakresie podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Osoby wymienione w pkt. 1 ppkt.1-4 tworzą Prezydium Zarządu Krajowego.
3. Wyboru członków Zarządu Krajowego wymienionych w pkt. 1 ppkt. 1-5 dokonuje Krajowy Zjazd Delegatów na zasadach ogólnych.
4. Do kompetencji Zarządu Krajowego należy podejmowanie wszelkich czynności oprócz zastrzeżonych dla Krajowego Zjazdu Delegatów w tym:
  - 1) zwoływanie na sesję zwyczajną Krajowego Zjazdu Delegatów – raz w roku,
  - 2) zwoływanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów w przypadku:
    - a) na pisemny wniosek 1/3 Zarządów Zakładowych lub 1/5 Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów,
    - b) na podstawie uchwały Zarządu Krajowego podjętej większością 2/3 głosów,
    - c) na pisemny wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej w przypadku naruszenia postanowień statutu lub uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów - wniosek musi być przegłosowany większością 2/3 głosów członków Krajowej Komisji Rewizyjnej.
    - d) Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów odbywa się w przeciągu jednego miesiąca od daty złożenia wniosku o jego zwołanie.
    - e) W przypadku niezwołania Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów w podanym terminie zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna.

- 3) realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 4) reprezentowanie związku wobec pracodawcy, administracji terytorialnej i samorządowej oraz innych organizacji politycznych i społeczno-zawodowych na terenie swojego działania,
  - 5) uchwalanie programu finansowego na okres międzyzjazdowy,
  - 6) koordynowanie i nadzór nad działalnością Zarządów,
  - 7) prowadzenie Krajowego Rejestru Zarządów Zakładowych,
  - 8) dokonywanie czynności prawnych i finansowych w zakresie nie zastrzeżonym dla Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 9) powoływanie komisji problemowych, statutowych oraz ustalanie regulaminów ich działania,
  - 10) prowadzenie rokowań, zawieranie oraz wypowiadanie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz innych regulaminów i aktów prawnych na terenie swojego działania,
  - 11) podejmowanie uchwał w sprawie sporów zbiorowych i wykonywanie prawa do akcji protestacyjnych oraz strajku a także organizowanie wymienionych działań o zasięgu krajowym,
  - 12) zawieranie porozumień o współdziałaniu z innymi organizacjami społeczno - zawodowymi i ich formie,
  - 13) podejmowanie uchwał o zawieszeniu Zarządu Zakładowego w szczególnie uzasadnionych przypadkach naruszenia działalności statutowej,
  - 14) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień do określonego działania w sprawach nie ujętych w postanowieniach statutowych,
  - 15) rozpatrywanie wniosków i uwag,
  - 16) podejmowanie uchwał w sprawie działalności szkoleniowej i informacyjno - wydawniczej,
  - 17) ponoszenie odpowiedzialności, za prowadzenie gospodarki finansowo-materiałowej oraz składanie wymaganych dokumentów do właściwego terytorialnie urzędu skarbowego na zasadach określonych w statucie oraz przepisach odrębnych,
  - 18) prowadzenie rejestru środków trwałych oraz innych rejestrów w razie potrzeby (nieruchomości, ruchomości itp.) dla swojego szczebla organizacyjnego.
5. Posiedzenia Zarządu Krajowego odbywają się stosownie do potrzeb nie rzadziej niż co 6 miesięcy.
  6. Posiedzenia Zarządu Krajowego zwołuje Przewodniczący Zarządu Krajowego lub upoważniony przez niego Członek Prezydium Zarządu Krajowego.
  7. Posiedzenia Prezydium Zarządu Krajowego odbywają się stosownie do potrzeb nie rzadziej niż raz na kwartał.
  8. Posiedzenia Prezydium Zarządu Krajowego zwołuje Przewodniczący Zarządu Krajowego lub upoważniony przez niego Wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego.

## § 19

### Krajowa Komisja Rewizyjna

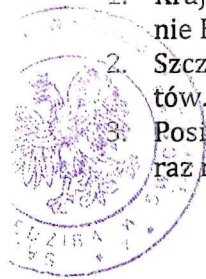
1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolno-rewizyjnym Związku – podlega wyłącznie Krajowemu Zjazdowi Delegatów.
2. Szczegółowe kompetencje i skład Krajowej Komisji Rewizyjnej określa Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Posiedzenia Krajowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy.

## § 20

### Zakładowy Zjazd Delegatów

Do kompetencji Zakładowego Zjazdu Delegatów należy:

1. Uchwalanie programu działania Zarządu Zakładowego na okres międzyzjazdowy.



2. Wybór i odwołanie członków Zarządu Zakładowego.
3. Wybór i odwołanie członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
4. Wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
5. Ustalanie wysokości składki członkowskiej.
6. Szczegółowe kompetencje Zakładowego Zjazdu Delegatów określa Krajowy Zjazd Delegatów.

## § 21 Zarząd Zakładowy

1. Zarząd Zakładowy jest komórką organizacyjną związku działającym w zakładzie pracy.
2. Do kompetencji Zarządu Zakładowego w szczególności należy:
  - 1) zawieranie i wypowiadanie zakładowych układów zbiorowych pracy, regulaminów i innych aktów zakładowych źródeł prawa,
  - 2) podejmowanie wszelkich uchwał nie będących w kompetencjach Krajowego Zjazdu Delegatów, Zarządu Krajowego oraz Zakładowego Zjazdu Delegatów,
  - 3) współdziałanie w gospodarowaniu zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
  - 4) dokonywanie czynności prawnych i finansowych w zakresie nie zastrzeżonym dla Zarządu Krajowego,
  - 5) nadzór nad społeczną inspekcją pracy i współdziałanie z państwową inspekcją pracy,
  - 6) sprawowanie kontroli w zakresie przewidzianym przepisami prawa pracy nad przestrzeganiem warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 7) podejmowanie uchwał, po uzgodnieniu z Zarządkiem Krajowym, dotyczących sporu zbiorowego i wynikających z niego form protestu,
  - 8) reprezentowanie członków związku w indywidualnych sprawach wynikających ze stosunku pracy,
  - 9) kontrolowanie przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów w zakresie przewidzianym przepisami prawa i postanowieniami statutu,
  - 10) prowadzenie szczegółowej ewidencji członków,
  - 11) koordynowanie i nadzór nad działalnością Zarządów,
  - 12) zawieranie porozumień o współdziałaniu z innymi organizacjami społeczno - zawodowymi i ich formie,
  - 13) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień do określonego działania w sprawach nie ujętych w postanowieniach statutowych,
  - 14) prowadzenie działalności szkoleniowej i informacyjno - wydawniczej,
  - 15) prowadzenie działalności sportowo rekreacyjnej dla członków Związku oraz ich rodzin,
  - 16) prowadzenie dokumentacji finansowej przewidzianej odrębnymi przepisami,
  - 17) prowadzenie dokumentacji finansowej, gospodarki materiałowo-finansowej oraz korespondencji w tym zakresie z właściwym terytorialnie dla siedziby Zarządu Zakładowego Urzędem Skarbowym.
3. W skład Zarządu Zakładowego wchodzi:
  - 1) Przewodniczący Zarządu Zakładowego,
  - 2) Wiceprzewodniczący Zarządu Zakładowego. Ilość wiceprzewodniczących Zarządu Zakładowego w zależności od potrzeb ustala Zakładowy Zjazd Delegatów,
  - 3) Sekretarz Zarządu Zakładowego,
  - 4) Skarbnik Zarządu Zakładowego,
  - 5) Członkowie Zarządu Zakładowego. Ilość członków Zarządu Zakładowego w zależności od potrzeb ustala Zakładowy Zjazd Delegatów.
  - 6) Członkowie Zarządu Zakładowego wymienieni w pkt. 3 ppkt 1-4 tworzą Prezydium Zarządu Zakładowego.
4. Wyboru członków Zarządu Zakładowego dokonuje się na Zakładowym Zjeździe Delegatów na zasadach ogólnych. Szczegółowy tryb wyborów określa Regulamin wyborczy.
5. Posiedzenia Zarządu Zakładowego odbywają się nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy.
6. Posiedzenia Prezydium Zarządu Zakładowego odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
7. Posiedzenia Zarządu Zakładowego oraz Prezydium Zarządu Zakładowego zwołuje Przewodniczący Zarządu Zakładowego lub upoważniony przez niego członek Prezydium Zarządu Zakładowego.

8. Każde głosowanie podczas posiedzenia Zarządu Zakładowego i Prezydium Zarządu Zakładowego odbywa się osobiście lub przez pełnomocnika lub korespondencyjnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
9. Szczegółowe kompetencje Zarządu Zakładowego określa Krajowy Zjazd Delegatów.

## § 22

### Zakładowa Komisja Rewizyjna

1. Zakładowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolno-rewizyjnym Zarządu Zakładowego MZZ P KM i podlega:
  - 1) Krajowemu Zjazdowi Delegatów,
  - 2) Zarządowi Krajowemu,
  - 3) Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - 4) Zakładowemu Zjazdowi Delegatów.
2. Szczegółowe kompetencje i skład Zakładowej Komisji Rewizyjnej określa Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Posiedzenia Zakładowej Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz w roku, po zakończeniu roku obrotowo-sprawozdawczego.
4. Posiedzenie Zakładowej Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący Zakładowej Komisji Rewizyjnej lub upoważniony przez niego członek Zakładowej Komisji Rewizyjnej.

## § 23

### Sąd Koleżeński

Postępowanie dyscyplinarne wobec członków Związku przeprowadza Sąd Koleżeński powoływany na okres kadencji przez Zarząd Krajowy. Szczegółowe zasady działania Sądu Koleżeńskiego uchwała Zarząd Krajowy w formie Regulaminu

## ROZDZIAŁ VII

### Zdalne posiedzenia organów statutowych Związku

## § 24

1. Członkowie organów statutowych Związku, którzy z ważnych przyczyn nie mogą wziąć udziału w posiedzeniach tych organów, zobowiązani są niezwłocznie po otrzymaniu zawiadomienia, a najpóźniej przed terminem posiedzenia powiadomić o swojej nieobecności osobę zwołującą posiedzenie uzasadniając przyczynę nieobecności.
2. Wobec członków organów statutowych Związku nagminnie uchylających się od obowiązku uczestnictwa w posiedzeniach danego organu statutowego Związku mogą być zastosowane działania dyscyplinarne opisane w Statucie.
3. Organy statutowe Związku w przypadkach niecierpiących zwłoki mogą podejmować uchwały, stanowiska i inne ustalenia za pośrednictwem drogi elektronicznej.
4. Droga elektroniczna, o której mowa w ust. 3, wymaga udziału w głosowaniu co najmniej 2/3 uprawnionych osób wchodzących w skład danego organu Związku.
5. Posiedzenia organów statutowych MZZPKM mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (zdalne posiedzenie).
6. Zwołujący zdalne posiedzenie określa jakie środki i narzędzia komunikacji (aplikacja) na odległość będą stosowane.
7. Zwołujący zdalne posiedzenie lub upoważniona przez niego osoba przesyła najpóźniej w dniu posiedzenia wygenerowane z wykorzystaniem aplikacji zaproszenie, które wskazuje datę i godzinę rozpoczęcia posiedzenia oraz je identyfikuje.
8. Członkowie organów statutowych MZZPKM i inne osoby mające uczestniczyć w zdalnym posiedzeniu są zobowiązani do uruchomienia aplikacji wskazanej przez zwołującego posiedzenie.
9. Dostęp do zdalnego posiedzenia jest zapewniony w czasie trwania obrad – od momentu rozpoczęcia zdalnego posiedzenia do jego zakończenia.



## § 25

Głosowania na oraz poza posiedzeniami organów statutowych Związku mogą odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej na następujących zasadach:

1. Jeżeli członkowie organu statutowego Związku – każdego szczebla – wyrazili na to zgodę w formie uchwały, głosowanie poza posiedzeniami władz Związku może odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
2. Możliwość udziału w posiedzeniu organów statutowych Związku przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej jest wskazana w zawiadomieniu o tym zebraniu, zawierającym dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu.
3. Wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na posiedzeniach organów statutowych Związku odbywa się przy zapewnieniu co najmniej:
  - 1) transmisji obrad posiedzenia w czasie rzeczywistym;
  - 2) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której członek organu statutowego Związku może wypowiadać się w toku obrad;
  - 3) wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku posiedzenia.
4. Rozwiązania, o których mowa w ust. 1–3, stosuje się w przypadku wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845) oraz w innych przypadkach uniemożliwiających głosowania na oraz poza posiedzeniami organów statutowych Związku.
5. Jeżeli kadencja organów statutowych Związku upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, lub do 30 dni po odwołaniu danego stanu, podlega ona przedłużeniu do czasu wyboru nowych władz organu statutowego Związku na nową kadencję, jednak nie dłużej niż do 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

## ROZDZIAŁ VIII

### Obowiązek podatkowy oraz zewnętrzna sprawozdawczość finansowa

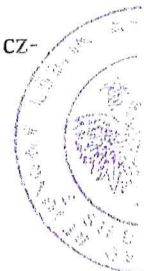
## § 26

1. Zgodnie z art. 3 ust. 1a pkt 2 ustawy o rachunkowości wszystkie komórki organizacyjne Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM posiadające osobowość prawną są jednostkami mikro i prowadzą rachunkowość z zastosowaniem uproszczeń dla jednostek mikro.
2. Wszystkie komórki organizacyjne Związku posiadające osobowość prawną są zobowiązane prowadzić rachunkowość.

## § 27

Wszystkie komórki organizacyjne Związku posiadające osobowość prawną zobowiązane są, w terminach wskazanych w oddzielnych przepisach, składać:

1. do właściwego, dla siedziby Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, Urzędu skarbowego - deklarację podatkową CIT-8 razem z załącznikami;
2. do szefa Krajowej Administracji Skarbowej - sprawozdanie finansowe, w wersji elektronicznej, składające się z:
  - 1) formularza sprawozdania finansowego,
  - 2) bilansu,
  - 3) rachunku zysków i strat,
  - 4) informacji dodatkowej do bilansu,
  - 5) uchwały zatwierdzającej sprawozdanie finansowe,
3. do Zarządu Krajowego MZZPKM kopię dokumentów, o których mowa w ust. 1 i 2.



## § 28

Sprawozdanie finansowe, wszystkich komórek organizacyjnych Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM jako kierownik jednostki – w rozumieniu ustawy o rachunkowości – podpisują:

1. w przypadku sprawozdania finansowego Zarządu Krajowego MZZPKM - Przewodniczący Zarządu Krajowego MZZPKM, z zastrzeżeniem ust. 3;
2. w przypadku sprawozdania finansowego Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM - Przewodniczący Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM, z zastrzeżeniem ust. 4;
3. Zarząd Krajowy MZZPKM, w drodze uchwały może wyznaczyć innego członka Prezydium Zarządu Krajowego MZZPKM niż osoba wskazana w ust. 1, jako osobę uprawnioną do podpisania sprawozdania finansowego;
4. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM, w drodze uchwały może wyznaczyć innego członka Prezydium Zarządu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM niż osoba wskazana w ust. 2, jako osobę uprawnioną do podpisania sprawozdania finansowego.

#### § 29

1. Sprawozdanie finansowe Zarządu Krajowego MZZPKM zatwierdza, po zapoznaniu się z opinią Krajowej Komisji Rewizyjnej MZZPKM, Prezydium Zarządu Krajowego MZZPKM.
2. Sprawozdanie finansowe Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM zatwierdza, po zapoznaniu się z opinią Zakładowej lub Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej MZZPKM, Prezydium Zarządu Zakładowego lub Międzyzakładowego MZZPKM.

#### § 30

1. Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM jest zobowiązany do prowadzenia, w każdym roku obrotowym, imiennej ewidencji składek członkowskich z tytułu przynależności do Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM wpłaconych indywidualnie przez członków Związku.
2. Po zakończonym roku obrotowym, w terminie do 30 stycznia kolejnego roku obrotowego Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej MZZPKM jest zobowiązany do wydania każdemu członkowi Związku dowodu wpłaty składek członkowskich – w przypadku składek wpłacanych indywidualnie.

### ROZDZIAŁ IX Gospodarka finansami Związku.

#### § 31

1. Źródłami finansowania Związku mogą być:
  - 1) Składki członkowskie,
  - 2) Dotacje, subwencje i darowizny,
  - 3) Dochody z prowadzonej działalności
2. Składki członkowskie wpłacone na rzecz związku nie podlegają zwrotowi.
3. Dochód z działalności gospodarczej służy do realizacji zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy członków związku.
4. Przyjęcie dotacji, subwencji i darowizn nie może kolidować z celami, zadaniami oraz zasadami związku.
5. Majątek związku mogą stanowić nieruchomości, udziały, akcje, środki finansowe, ruchomości, papiery wartościowe, środki trwałe.
6. Gospodarkę finansami Związku prowadzi Zarząd Krajowy Związku oraz Zarządy Zakładowe Związku na podstawie uchwały budżetowej.
7. Uchwałę budżetową podejmują:
  - 1) Krajowy Zjazd Delegatów na podstawie projektu przedstawionego przez Zarząd Krajowy,
  - 2) Zakładowy Zjazd Delegatów na podstawie projektu przedstawionego przez Zarząd Zakładowy.
8. Uchwała budżetowa określa:



- 1) Wysokość dochodów Związku,
- 2) Przewidywane wydatki z podziałem na świadczenia obowiązkowe wynikające z przepisów prawa oraz na potrzeby Związku i jego członków, w tym maksymalną łączną kwotę przeznaczoną na pomoc finansową dla członków Związku oraz maksymalną kwotę przeznaczoną na organizowanie protestów, finansowanie pomocy prawnej dla członków Związku oraz rekompensatę finansową dla członków Związku, którzy nie otrzymali wynagrodzenia z powodu udziału w strajku.
- 3) W przypadku prowadzenia przez Związek działalności gospodarczej - maksymalną kwotę przeznaczoną na pokrycie strat z tej działalności.
- 4) Wysokość składki oraz zasady zwalniania z obowiązku jej opłacania w całości lub w części.
- 5) Uchwała budżetowa może określać maksymalną kwotę przeznaczoną na działalność inwestycyjną oraz zasady prowadzenia tej działalności.
9. Wysokość składki członkowskiej na rzecz:
  - 1) Zarządu Krajowego, określa Krajowy Zjazd Delegatów,
  - 2) Zarządu Zakładowego, określa Zakładowy Zjazd Delegatów.
10. Pracodawcą w związku jako zakładzie pracy w rozumieniu kodeksu pracy, jest:
  - 1) Przewodniczący Zarządu Krajowego w stosunku do członków Prezydium Zarządu Krajowego, Członków Zarządu Krajowego oraz Członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - 2) Przewodniczący Zarządu Zakładowego w stosunku do członków Prezydium Zarządu Zakładowego, Członków Zarządu Zakładowego oraz Członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
11. Imienne wskazanie osób zwolnionych od pracy zawodowej oraz zasady tego zwolnienia określa:
  - 1) Prezydium Zarządu Krajowego, w stosunku do osób wchodzących w skład Prezydium Zarządu Krajowego oraz Członków Zarządu Krajowego,
  - 2) Prezydium Zarządu Zakładowego, w stosunku do osób wchodzących w skład Prezydium Zarządu Zakładowego i Członków Zarządu Zakładowego.

## ROZDZIAŁ X

### Rozwiązanie Związku i likwidacja jego majątku.

#### § 32

1. Czynności związane z likwidacją związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją Zarządu Zakładowego dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zakładowy Zjazd Delegatów
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisje likwidacyjne wymienione w pkt. 1 i 2. sporządzają protokół, który składa się we właściwym sądzie.
4. Cały majątek Związku Zawodowego zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatni Krajowy lub Zakładowy Zjazd Delegatów.

## Rozdział XI

### Postanowienia końcowe

#### § 33

1. Członkiem MZZPKM mogą być również zakładowe organizacje związkowe, które dokonały samoistnej rejestracji we właściwym sądzie rejestrowym, pod warunkiem złożenia w Zarządzie Krajowym wniosku o rejestrację.
2. Członkowie takiej zakładowej organizacji związkowej w momencie podjęcia uchwały o przyjęciu Zakładowej Organizacji Związkowej, o której mowa w ust.1, w szeregi MZZPKM przez

Zarząd Krajowy oraz po otrzymaniu wpisu do Rejestru Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, prowadzonego przez Zarząd Krajowy, stają się automatycznie członkami MZZPKM.

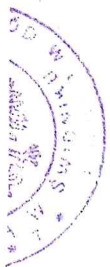
3. Zarząd Krajowy może podjąć uchwałę i dokonać wpisu do Rejestru Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych Komitetu Założycielskiego organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1, pod warunkiem złożenia wniosku, o rejestrację, jako komórki organizacyjnej MZZPKM.
4. Organizacja związkowa, o której mowa w ust. 1 zobowiązana jest do podtrzymania lub też dostosowania nazwy Związku do struktury organizacyjnej MZZPKM.
5. Obowiązkiem organizacji związkowej, o której mowa w ust. 1. Jest przestrzeganie niniejszego statutu oraz uchwał organów statutowych MZZPKM.
6. Organizacje, o których mowa w ust. 1 przeprowadzają wybory w zakładowej organizacji związkowej w oparciu o Regulamin wyborczy MZZPKM.
7. W przypadku przyjęcia w szeregi MZZPKM organizacji, o której mowa w ust. 1 działającej na terenie zakładu pracy, w którym działa jednostka organizacyjna MZZPKM, obydwie organizacje zobowiązane są do zawarcia porozumienia o wzajemnej współpracy zgodnie z art. 25<sup>3</sup> ust. 3 ustawy o związkach zawodowych.

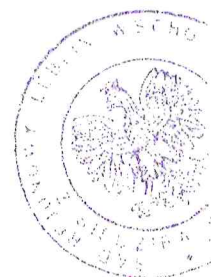
#### § 34

1. Dane osobowe członków MZZPKM przetwarzane są na podstawie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, a także ustawy, z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000).
2. Dla członków Związku Administratorem danych osobowych jest Zarząd Krajowy MZZPKM.
3. Dane osobowe członków MZZPKM są przetwarzane w celu realizacji działań statutowych MZZPKM, a także w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków prawnych, którym podlega Związek.
4. Dane osobowe członków Związku będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, wskazanych w pkt 3.
5. W związku z przetwarzaniem przez MZZPKM danych osobowych, każdemu członkowi Związku przysługują:
  - 1) prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania (poprawiania, uzupełniania), ograniczenia ich przetwarzania lub usunięcia,
  - 2) prawo do przenoszenia danych osobowych do innego administratora,
  - 3) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
  - 4) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza RODO.
6. W przypadku wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, wniosek w tej sprawie należy złożyć w Zarządzie Zakładowym lub Międzyzakładowym.
7. Wycofanie zgody może utrudnić lub uniemożliwić korzystanie z pomocy i usług świadczonych przez MZZPKM, a także z praw związanych z przynależnością do MZZPKM.

#### § 35

1. Interpretacja postanowień niniejszego statutu należy do Zarządu Krajowego po zasięgnięciu opinii Komisji Statutowej.
2. Treść Statutu Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników KM uchwalono w Sieidlcach, dnia 10 maja 2023 r.
3. Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania przez właściwy sąd z mocą obowiązywania od dnia uchwalenia.





Logo MZZPKM



Wzór nr 1 Logo czarno-białe



Wzór nr 2 Logo kolorowe

1. Logo związku przedstawia wzór Nr 1 i Nr 2.
2. Logo związku podlega ochronie prawnej.
3. Do posługiwania się logiem związku uprawnione są wszystkie struktury organizacyjne Związku.
4. Logo związku może być umieszczane na:
  - 1) papierze listowym i kopertach
  - 2) sztandarze Związku
  - 3) flagach i transparentach Związku
  - 4) odznace honorowej
  - 5) wydawnictwach prasowych wydawanych przez związek
  - 6) innych emblematy i dokumentach po uzyskaniu zgody Zarządu Krajowego.
5. Stosowanie logo Związku do celów innych niż wymienione w Załączniku Nr 2 bez zgody Zarządu Krajowego jest zabronione.
6. Wszystkie kwestie sporne dotyczące stosowania logo Związku rozstrzyga Zarząd Krajowy.
7. Zgodę na modyfikację wzoru logo Związku w celu dostosowania go do specyfiki zakładu pracy lub potrzeb Zarządu Zakładowego wydaje Zarząd Krajowy.



SĄD REJONOWY LUBLIN-WSCHÓD  
W LUBLINIE Z SIEDZIBĄ W ŚWIDNIKU  
VI Wydział Krajowego Rejestru Sądowego  
stwierdza, że niniejszy odpis statutu zgodny  
jest z jego oryginałem zachowanym w aktach Rej.

*[Handwritten signature]*  
Świdnik, dnia 28.06.2022

Ag. Sekretarz

Starszy sekretarz sądowy

